

LISTA CONTRAVENȚIILOR SANȚIONATE

DE LEGEA NR.319 / 2006

**” Totul este posibil. Imposibilul ia
doar mai mult timp ”**

www.protectiamuncii-psi-iscir.ro

Amenzi contravenționale :

Conform Legii nr.319/2006, art.39, alin.(2) – (9), constituie contravenție și se sancționează cu amendă :

(2) - de la 5.000 la 10.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.13 lit. b) – c), p) și r) :

b) “Să întocmească un plan de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să-l aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității.”

c) “Să obțină autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități.”

p) “Starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv nu va fi modificată în niciun fel, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților sau a altor persoane.”

r) “Să asigure echipamente individuale de protecție.”

(3) - de la 3.000 la 10.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.13 lit. n):

“Să asigure realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor.”

(4) - de la 4.000 la 8.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.12 alin.(1) lit. a) și b) :

a) “Să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice.”

b) “Să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat.”

Amenzi contravenționale :

(4) - de la 4.000 la 8.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.13 lit. a), d) - f), h) – m) :

a) “Să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale.”

d) “Să stabilească pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate.”

e) “Să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul Legii nr.319, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor pe linia securității și sănătății în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.”

f) “Să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție stabilit.”

h) “Să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție stabilit.”

i) “Să ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică.”

j) “Să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, atestării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic, ulterior angajării.”

k) “Să țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute de Legea nr.319 art.7 alin. (4) lit.e).”

l) “Să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție , a A.M.C., precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice.”

m) “Să prezinte documentele și să dea relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor.”

Amenzi contravenționale :

(4) - de la 4.000 la 8.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.13 lit. o) :

o) “Să desemneze, la solicitarea inspectorului de muncă, lucrătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor.”

(4) – de la 4.000 la 8.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.20 :

“Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului de lucru.”

(4) – de la 4.000 la 8.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.29 alin.(1) lit.a) :

“Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează :

a) de către angajator, în cazul evenimentelor care nu au produs incapacitate temporară de muncă.”

(4) – de la 4.000 la 8.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.32 alin.(2) :

“Accidentul de muncă înregistrat de angajator se raportează de către acesta la inspectoratul teritorial de muncă, precum și la asigurator, potrivit legii.”

(5) – de la 3.500 la 7.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.7 alin.(4) – (6) :

(4) “Fără a aduce atingere altor prevederi ale Legii nr.319, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:

a) să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.”

Amenzi contravenționale :

(5) – de la 3.500 la 7.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.7 alin.(4) – (6) :

(4) “Fără a aduce atingere altor prevederi ale Legii nr.319, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:

b) ca, ulterior evaluării - prevăzute la lit. a) și, dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor ;

c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă;

d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor;

e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.”

(5) “Fără a aduce atingere altor prevederi ale Legii nr.319, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii au următoarele obligații:

a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;

b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;

c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;

d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora asupra riscurilor profesionale.”

(6) Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru lucrători.”

Amenzi contravenționale :

(5) – de la 3.500 la 7.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.8 :

“Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la art.6 și 7, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere, denumiți de Legea nr.319 *lucrători desemnați*.”

(5) – de la 3.500 la 7.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.11 alin.(1) și (3):

(1) “Angajatorul are următoarele obligații:

a) să informeze, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt expuși unui pericol grav și iminent, despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie luate pentru protecția lor;

b) să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;

c) să nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care există încă un pericol grav și iminent, în afara cazurilor excepționale și pentru motive justificate.”

(3) “Angajatorul trebuie să se asigure că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci când șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apti să aplice măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol.”

(5) – de la 3.500 la 7.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.13 lit.q) și s) :

q) să asigure echipamentele de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor din subordine;

s) să asigure obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție.”

Amenzi contravenționale :

(5) – de la 3.500 la 7.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.27 alin.(1) lit.a) și b) :

(1) “Angajatorul are obligația să comunice evenimentele, de îndată, după cum urmează:

a) inspectoratelor teritoriale de muncă, toate evenimentele așa cum sunt definite de Legea nr.319 art.5 lit.f);

b) asiguratorului, potrivit Legii nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, evenimentele urmate de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces, la confirmarea acestora.”

(6) a) – de la 3.000 la 6.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.9 alin.(1) :

“În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție , ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității, se impune ca:

a) lucrătorii desemnați să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate;

b) serviciile externe să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate;

c) lucrătorii desemnați și serviciile externe să fie în număr suficient.”

(6) a) – de la 3.000 la 6.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.10 :

“Angajatorul are următoarele obligații:

a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;

b) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.”

Amenzi contravenționale :

(6) a) – de la 3.000 la 6.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.16 :

“Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsurile corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:

a) riscurile pentru securitatea și sănătatea în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;

b) măsurile luate în conformitate cu prevederile Legii nr.319 art.10 alin.(2) și (3).”

(6) b) – de la 3.000 la 6.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.14 :

“Alimentația de protecție se acordă, obligatoriu și gratuit, de către angajator persoanelor care lucrează în condiții ce impun acest lucru și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau prin contractul individual de muncă.”

(6) b) – de la 3.000 la 6.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.15 :

“Materialele igienico-sanitare se acordă, obligatoriu și gratuit, de către angajatori.

Categoriile de materiale igienico-sanitare, precum și locurile de muncă ce impun acordarea acestora se stabilesc prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.”

(6) b) – de la 3.000 la 6.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.34 alin.(1) :

“Declararea bolilor profesionale este obligatorie și se face de către medicii din cadrul autorităților de sănătate publică teritoriale și a municipiului București.”

Amenzi contravenționale :

(7) – de la 2.500 la 5.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.11 alin.(2) și (4) :

(2) “Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, părăsesc locul de muncă și/sau o zonă periculoasă nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative și nejustificate pentru aceștia.”

(4) “Lucrătorii nu trebuie să fie prejudiciați pentru cazurile prevăzute de Legea nr.319 art. 11 alin.(3), cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovadă de o neglijență gravă.”

(7) – de la 2.500 la 5.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.17 :

“Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile Legii nr.319 să aibă acces la:

- a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție prevăzute de Legea nr.319 art.12 alin.(1) lit. a) și b);
- b) evidența și rapoartele prevăzute de Legea nr.319 art.12 alin.(1) lit.c) și d);
- c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu.”

(7) – de la 2.500 la 5.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.19 :

“În vederea realizării prevederilor Legii nr.319 art.16, 17 și ale art.18 alin.(1), la nivelul angajatorului se înființează comitete de securitate și sănătate în muncă.”

(7) – de la 2.500 la 5.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.21 :

(1) “Instruirea prevăzută de Legea nr.319 art.20 alin.(1), (2) și (4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora.”

Amenzi contravenționale :

(7) – de la 2.500 la 5.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.21 :

(2) “Instruirea prevăzută de Legea nr.319 art.20 alin.(1) și (2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru.”

(3) “Instruirea prevăzută de Legea nr.319 art.20 alin.(4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității.”

(8) a) – de la 2.000 la 4.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.12 alin.(1) lit.c) și d) :

c) “Angajatorul are obligația să țină evidența accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă, astfel cum sunt definite de Legea nr.319 art.5.”

d) “...să elaboreze pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi.”

(8) a) – de la 2.000 la 4.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.13 lit.g) :

“În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

g) să ia măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor cum ar fi: pliante, afișe, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă.”

(8) a) – de la 2.000 la 4.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.18 alin.(5) și (6) :

(5) “Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă sau lucrătorii nu pot fi prejudiciați din cauza activităților la care se face referire în Legea nr. 319 art.18 alin.(1) – (3).”

(6) “Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile specifice.”

Amenzi contravenționale :

(8) a) – de la 2.000 la 4.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.36 :

“Angajatorii au obligația să amenajeze locurile de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice.”

(8) b) – de la 2.000 la 4.000 RON – încălcarea dispozițiilor art.34 alin.(5) :

“Intoxicația acută profesională se declară, se cercetează și se înregistrează atât ca boală profesională cât și ca accident de muncă.”

(9) – de la 5.000 la 10.000 RON – nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind :

a) fabricarea, transportul, depozitarea, manipularea sau utilizarea substanțelor ori preparatelor chimice periculoase și a deeurilor rezultate;

b) prevenirea prezenței peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici, precum și suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului uman;

c) darea în exploatare sau repunerea în funcțiune, parțială sau totală, a construcțiilor, echipamentelor de muncă noi sau reparate, precum și pentru aplicarea proceselor tehnologice;

d) întocmirea și respectarea documentațiilor tehnice pentru executarea lucrărilor care necesită măsuri speciale de siguranță;

e) folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile/posturile de muncă unde acestea sunt interzise;

f) prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și echipamentelor electrice, precum și pentru prevenirea efectelor electricității statice și ale descărcărilor atmosferice;

g) asigurarea și folosirea instalațiilor electrice de construcție adecvate la locurile de muncă unde există pericole de incendiu sau de explozie;”

Amenzi contravenționale :

(9) – de la 5.000 la 10.000 RON – nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind :

“h) asigurarea celei de-a doua surse de alimentare cu energie electrică a echipamentelor de muncă;

i) transportul, manipularea și depozitarea echipamentelor de muncă, materialelor și a produselor conform reglementărilor în vigoare;

j) delimitarea, îngrădirea și semnalizarea zonelor periculoase;

k) semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locurile de muncă;

l) asigurarea exploatării fără pericole a recipientelor – butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente de muncă;

m) utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă;

n) asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație;

o) asigurarea iluminatului de siguranță;

p) organizarea activităților de păstrare, întreținere și denocivizare a echipamentelor individuale de protecție;

q) întocmirea documentelor de urmărire a parametrilor funcționali ai echipamentelor de muncă și a rapoartelor de serviciu pentru instalațiile cu regim special de exploatare;

r) aplicarea metodelor de exploatare minieră, execuție, exploatarea și întreținerea lucrărilor miniere, realizarea și funcționarea sistemului de aeraj, corespunzător clasificării minelor din punct de vedere al emanațiilor de gaze;

s) amenajarea locurilor de muncă pentru lucrul la înălțime, în spații închise și în condiții de izolare.”

Conform Legii nr.319/2006, art.40 constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 la 10.000 RON – neprezentarea de către serviciile externe a raportului semestrial de activitate.

Amenzi contravenționale :

Conform Legii nr.319, art.41 – sancțiunile contravenționale, prevăzute de art. 39 alin.(2) – (9) și art.40, se aplică angajatorilor.

Conform Legii nr.319 art. 42 alin.(1) – constatarea contravențiilor și aplica-rea amenzilor, prevăzute de art.39 alin.(2) – (9) și art.40, se fac de către inspectorii de muncă.

Conform Legii nr.319 art.42 alin.(2) – constatarea contravențiilor și aplica-rea amenzilor, prevăzute de art.39 alin.(6) lit.b) și alin.(8) lit.b) se fac de și de către inspectorii sanitari din Ministerul Sănătății Publice și din unitățile subordonate.

Conform Legii nr.319 art.43 alin.(1) – prevederile art.39 alin.(2) – (9) și ale art.40 se completează cu dispozițiile O.G.R. nr.2/2001 privind regimul juridic al contra-vențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

**LISTA INFRAȚIUNILOR
SANȚIONATE
DE LEGEA NR.319 / 2006**

” Totul este posibil. Imposibilul ia doar mai mult timp ”

Sanționarea infracțiunilor :

Conform Legii nr.319/2006, art.37, alin.(1) – (3), constituie infracțiune și se sancționează cu :

(1) – închisoare de la 1 an la 2 ani sau cu amendă :

“Neluarea vreunora dintre măsurile legale de securitate și sănătate în muncă de către persoana care avea îndatorirea de a lua aceste măsuri, dacă se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională.”

(2) – închisoare de la 1 an la 3 ani sau cu amendă :

“Dacă fapta prevăzută de Legea nr.319 art.37 alin.(1) a produs consecințe deosebite.”

(3) – închisoare de la 3 luni la 1 an sau cu amendă :

“Dacă fapta prevăzută de Legea nr.319 art.37 alin.(1) a fost săvârșită din culpă.”

(3) – închisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amendă :

“Dacă fapta prevăzută de Legea nr.319 art.37 alin.(2) a fost săvârșită din culpă.”

Conform Legii nr.319/2006, art.38, alin.(1) – (4), constituie infracțiune și se sancționează cu :

(1) – închisoare de la 1 an la 2 ani sau cu amendă :

“Nerespectarea de către orice persoană a obligațiilor și a măsurilor stabilite cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, dacă prin aceasta se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională.”

(2) – închisoare de la 1 an la 3 ani sau cu amendă :

“Dacă fapta prevăzută de Legea nr.319 art.38 alin.(1) a produs consecințe deosebite.”

(3) – închisoare de la 1 an la 2 ani sau cu amendă :

“Dacă nerespectarea constă în repunerea în funcțiune a instalațiilor, mașinilor și utilajelor, anterior eliminării tuturor deficiențelor pentru care s-a luat măsura opririi lor.”

(4) – închisoare de la 3 luni la 1 an sau cu amendă :

“Dacă faptele prevăzute de Legea nr.319 art.38 alin.(1) și (3) au fost săvârșite din culpă.”

(4) – închisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amendă :

“Dacă fapta prevăzută de Legea nr.319 art.38 alin.(2) a fost săvârșită din culpă.”

**LISTA CONTRAVENȚIILOR
PE LINIA RELAȚIILOR DE MUNCĂ
SANȚIONATE
DE ACTELE NORMATIVE**

” Totul este posibil. Imposibilul ia doar mai mult timp ”

Amenzi contravenționale :

Conform Legii nr.53/2003 art. 276, alin.(1) lit. b) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 300 RON la 1.000 RON :

“Refuzul angajatorului de a elibera, la cererea salariatului, un document care să ateste activitatea desfășurată de acesta, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate.”

Conform Legii nr.53/2003 art. 276, alin.(1) lit. f) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 RON la 10.000 RON :

“Prestarea activității în zile de sărbători legale, necompensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile calendaristice, acordarea unui spor la salariu de bază ce nu poate fi mai mic de 100%, salariaților care au prestat activitate în zilele de sărbători legale.”

Conform Legii nr.108/1999 art. 20, modificată prin H.G.R. nr.238/2002, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 4.500 RON la 9.000 RON :

“Împiedicarea, în orice mod, de către un angajator, persoană fizică sau juridică, a inspectorilor de muncă să-și exercite controlul.”

Conform Legii nr.108/1999 art. 20, modificată prin H.G.R. nr.238/2002, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 RON la 10.000 RON :

“Refuzul unui angajator, persoana fizică sau juridică, de a aduce la îndeplinire măsurile obligatorii dispuse de inspectorul de muncă la termenele stabilite de acesta.

Amenzi contravenționale :

Conform Legii nr.130/1999 art. 16, modificată prin H.G.R. nr. 238/2002, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 4.500 RON la 9.000 RON :

“Refuzul angajatorului de a permite intrarea în incinta unității a organului de control sau de a pune la dispoziția acestora documentele solicitate.”

Conform H.G.R. nr.247/2003 art.10 alin.(1) lit.a) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2.000 RON la 5.000 RON :

“Neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă.”

Sanționarea infracțiunilor :

Conform Legii nr.130/1999 (privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu modificările ulterioare) art.20 constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 3 la 6 luni sau cu amendă :

“Încasarea de către angajator de la salariați a contribuției datorate, potrivit legii pentru pensia suplimentară, a contribuției de 1% datorate Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, precum și a contribuției datorate pentru asigurările sociale de sănătate și nedepunerea acestora în termen de 15 zile în conturile stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.”

Mulțumesc pentru atenția acordată!